

Nachhaltigkeitsbericht 2025

nach dem
GRI Content Index 2025

Berichtendes Unternehmen ist die:

Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH
Rheinboldtstraße 1

A-2362 Biedermannsdorf

Datum der Fertigstellung des Berichts:

26.03.2026

Die Berichterstellung erfolgte durch:

Josef Hlawka
Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH

Die Berichterstattung wurde extern begleitet von:

Deutsches Institut für Nachhaltigkeit & Ökonomie

Anwendungserklärung:

Unser Unternehmen hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für das **Kalenderjahr 2025** unter Bezugnahme auf die GRI-Standards, gültig ab 01.01.2025, berichtet.

Inhalte dieses Berichts wurden zudem themenbezogen...

Validiert durch: *Nachhaltigkeits-Zertifizierung unseres Unternehmens*

Belegdokument: *Nachhaltigkeitszertifikat*

Verwendeter GRI 1

GRI 1: Grundlagen 2021

Die Berichterstattung folgt den Prinzipien der:

Lebensqualität
Unternehmenssicherung
Nachhaltigkeit

Verwendeter GRI 1 GRI 1: Grundlagen 2021

GRI Standard	GRI - Angabe
GRI 2 (2021)	
Allgemeine Angaben	GRI 2-1 Unternehmensprofil
	GRI 2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung berücksichtigt werden
	GRI 2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle
	GRI 2-4 Richtigstellung, oder Neudarstellung von Informationen
	GRI 2-5 Externe Prüfung
GRI 2 (2021)	
Wesentliche Themen	GRI 2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und Geschäftsbeziehungen
	GRI 2-7 Angestellte
	GRI 2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind
	GRI 2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung
	GRI 2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans
	GRI 2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans
	GRI 2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung von Problembewältigung
	GRI 2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen
	GRI 2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung
	GRI 2-15 Interessenkonflikte
	GRI 2-16 Übermittlung kritischer Anliegen
	GRI 2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans
	GRI 2-19 Vergütungspolitik
	GRI 2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung
	GRI 2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen
	GRI 2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen
	GRI 2-25 Verfahren für die Beseitigung negativer Auswirkungen
	GRI 2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen
	GRI 2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Verordnungen
	GRI 2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern
GRI 2-30 Tarifverträge	

GRI Standard	GRI - Angabe	
GRI 2 (2021)		
GRI 201 (2016)	GRI 201-1	Grundlage des wirtschaftlichen Handelns
	GRI 201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für das Unternehmen
	GRI 201-3	Betriebliche und soziale Zuwendungen
	GRI 201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand
GRI 202 (2016)	GRI 202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Eintrittsgehalts zum gesetzlichen Mindestlohn
	GRI 202-2	Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte
GRI 203 (2016)	GRI 203-1	Investitionen in die Infrastruktur
	GRI 203-2	Wesentliche indirekte wirtschaftliche Auswirkungen
GRI 204 (2016)	GRI 204-1	Beschaffungspraktiken
GRI 205 (2016)	GRI 205-1	Auf Korruptionsrisiken geprüfter Standort
	GRI 205-2	Kommunikation und Schulungen zur Korruptionsbekämpfung
	GRI 205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen
GRI 206 (2016)	GRI 206-1	Rechtsverfahren durch wettbewerbswidriges Verhalten
GRI 207 (2019)	GRI 207-1	Steuerkonzept
	GRI 207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement
	GRI 207-3	Einbeziehung von Stakeholdern von steuerlichen Bedenken
GRI 3 (2021)	GRI 3-1	Vorgehen zur Bestimmung der wesentlichen Themen
	GRI 3-2	Liste der wesentlichen Themen
	GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen
GRI 301 (2016)	GRI 301-1	Eingesetzte Maschinen und Materialien nach Gewicht
	GRI 301-2/3	Eingesetzte Materialien, Sekundärrohstoffe, wiederverwertete Produkte und Verpackungsmaterialien
GRI 302 (2016)	GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens
	GRI 302-2	Energieverbrauch außerhalb des Unternehmens
	GRI 302-3	Energieintensität
	GRI 302-4/5	Verringerung des Energieverbrauchs
GRI 303 (2018)	GRI 303-1	Wasserentnahme nach Quellen
	GRI 303-2	Durch Wasserentnahme erheblich beeinflusste Quellen
	GRI 303-3	Zurückgewonnenes und wiederverwertetes Wasser
	GRI 303-4	Wasserrückführung
	GRI 303-5	Wasserverbrauch
GRI 304 (2018)	GRI 304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten auf die Biodiversität
	GRI 304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume

GRI Standard	GRI - Angabe
GRI 305 (2016)	GRI 305-1 Direkte Treibhausgasemissionen Scope 1
	GRI 305-2 Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen Scope 2
	GRI 305-3 Sonstige indirekte Treibhausgasemissionen Scope 3
	GRI 305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen
	GRI 305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen
	GRI 305-6 Emissionen Ozon abbauender Substanzen
	GRI 305-7 Andere signifikante Luftemissionen, Stickstoff- u. Schwefeloxide
GRI 306 (2020)	GRI 306-1 Anfallender Abfall und erheblich abfallbezogene Auswirkungen
	GRI 306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen
	GRI 306-3 Angefallener Abfall
	GRI 306-4 Abfall zur Rückgewinnung
	GRI 306-5 Zur Entsorgung bestimmter Abfall
GRI 307 (2020)	GRI 307-1 Nichteinhaltung von Umweltgesetzen und Vorschriften
GRI 308 (2016)	GRI 308-1 Umweltbewertung der Lieferanten, nachhaltige Beschaffung und Risiko-Analyse
	GRI 308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen
GRI 401 (2016)	GRI 401-1 Neu eingestellte Angestellte und Fluktuation
	GRI 401-2 Betriebliche Leistungen für Angestellte
	GRI 401-3 Gewährung der Elternzeit
GRI 403 (2018)	GRI 403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz
	GRI 403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen.
	GRI 403-3 Arbeitsmedizinische Dienste
	GRI 403-4 Mitarbeiterbeteiligung für Arbeits-Sicherheit und Gesundheit
	GRI 403-5 Schulung bzw. Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.
	GRI 403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter
	GRI 403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeits-Sicherheit und Gesundheit erfasst sind
	GRI 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen
	GRI 403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen
	GRI 404 (2016)
GRI 404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	
GRI 404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und der Beruflichen Entwicklung erhalten	

GRI Standard	GRI - Angabe	
GRI 405 (2016)	GRI 405-1 GRI 405-2	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Männern und Frauen.
GRI 406 (2016)	GRI 406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Maßnahmen
GRI 407 (2016)	GRI 407-1	Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
GRI 408 (2016)	GRI 408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit
GRI 409 (2016)	GRI 409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit.
GRI 410 (2016)	GRI 410-1	Menschenrechtspolitik und Verfahren
GRI 411 (2016)	GRI 411-1	Vorfälle von Rechtsverletzungen indigener Völker
GRI 412 (2016)	GRI 412-1	Geschäftsstandorte mit Prüfung der Menschenrechte
GRI 413 (2016)	GRI 413-1 GRI 413-2	Betriebsstätten mit Einbindung lokaler Gemeinschaften Geschäftstätigkeiten mit erheblichen negativen Auswirkungen Lokale Gemeinschaften
GRI 414 (2016)	GRI 414-1 GRI 414-2	Lieferantenbewertung nach sozialen Kriterien Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette, ergriffene Maßnahmen
GRI 415 (2018)	GRI 415-1	Politische Einflussnahme / Parteispenden
GRI 416 (2016)	GRI 416-1 GRI 416-2	Beurteilung der Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit. Verstöße bei Auswirkungen von Produkten oder Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit.
GRI 417 (2016)	GRI 417-1 GRI 417-2 GRI 417-3	Produkt- und Dienstleistungs-Kennzeichnung. Pflichten Verstöße bei Produkt- und Dienstleistungskennzeichnung Verstöße bei Marketing und Kommunikation
GRI 418 (2016)	GRI 418-1 GRI 418-2 GRI 418-3	Begründete Beschwerden in Verbindung mit der Verletzung von Kundendaten Anzahl der Fälle von Datenverlust bei Kunden Maßnahmen zum Schutz der Kundendaten
GRI 419 (2016)	GRI 419-1	Formelle Richtlinien und deren Einhaltung

GRI 2-1: Unternehmensprofil

Wichtigste Branchen, Leistungen und Produkte

Unseren gewerblichen Kunden bieten wir national und europaweit ein breites Spektrum an Leistungen. Mit einer Vielzahl an erbrachten Dienstleistungen, die sich immer eng nach den Anforderungen unserer Kunden orientieren, und einem hoch professionellen Leistungskonzept, sind wir der zuverlässige Partner unserer Kunden.

Branchen:

Branchenunabhängig - wir haben für jede Branche die perfekte Lösung.

Leistungen:

Generalunternehmer für anspruchsvolle Bauprojekte - zuverlässig & termingerecht. Von der strategischen Planung bis zur schlüsselfertigen Übergabe - wir begleiten Ihr Projekt mit Expertise und modernster Technologie.

Unsere Leistungen im Überblick - Projekt Kraft

- **Generalunternehmer:**
Wir koordinieren alle Gewerke für Ihr Bauvorhaben. Profitieren Sie von Termintreue, Kostensicherheit und stressfreier Abwicklung.
- **Planung:**
Präzise Planung mittels modernster Technologien und 3D-Aufmaß. So wird Ihr Projekt kosteneffizient und fehlerfrei realisiert.
- **Baumanagement:**
Professionelle Steuerung aller Bauprozesse. Wir sichern höchste Qualität und Transparenz für eine effiziente Projektabwicklung.
- **Ladenbau:**
Individuelle Innenraumlösungen mit perfekter Funktion und Design – schlüsselfertig umgesetzt für maximale Kundenwirkung.

In wenigen Schritten zum schlüsselfertigen Innenausbau - So funktioniert's

1. Projektanfrage:

Füllen Sie unser [Anfrageformular](#) aus oder kontaktieren Sie uns direkt. Wir erfassen alle wesentlichen Details zu Ihrem Bauprojekt.

2. Erstberatung & Definition des Projektumfangs:

Gemeinsam klären wir Ihre Anforderungen, definieren Ziele und schaffen die Basis für eine effiziente Projektumsetzung.

3. Strategische Planung & Kostentransparenz:

Sie erhalten einen präzisen Zeitplan und eine detaillierte Kostenschätzung – für maximale Planungssicherheit.

4. Umsetzung & Projektmanagement:

Wir koordinieren alle Gewerke, überwachen den Baufortschritt und begleiten Sie bis zur schlüsselfertigen Übergabe & darüber hinaus: Auch nach Projektabschluss sind wir für Sie da.

Firmensitz des Unternehmens

Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH
Plescherken 39
A-9074 Keutschach

Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH
Telekommunikation:
Telefon: (+43) 2236 / 677 733-0

Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH
Online:
E-Mail: office@projektkraft.at
Internet: www.projektkraft.at

Tätigkeitsschwerpunkt und Anzahl der Standorte

Einen regional bezogenen Tätigkeitsschwerpunkt der Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH gibt es nicht. Das Unternehmen ist national und europaweit tätig und verfügt über eine Niederlassung in Biedermannsdorf (Österreich), eine Zweigniederlassung in Freiburg (Deutschland) und ein Büro in Unterensingen (Deutschland).

Rechtsform

GmbH, Gesellschaft mit beschränkter Haftung.
Vertreten durch die Geschäftsführer:
Josef Hlawka, Walter Brabant, Detlef Purwin, Marcel Benz

Bediente Märkte

Die Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH bedient den gewerblichen Kunden.

Dies in den Branchen

Branchenunabhängig.

Größe des Unternehmens **Gesamtanzahl der Beschäftigten:**
59 Mitarbeiter (Stand 31.12.2025)

Geschäftsstandort:
Die Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH befindet sich in Biedermannsdorf / Niederösterreich.

Gesamtkapitalisierung nach Verbindlichkeiten
Hierzu werden Abgaben ausschließlich über den Bundesanzeiger veröffentlicht.

Menge der gelieferten Dienstleistungen:
Wird über die IT exakt erfasst und dokumentiert.

Informationen über Personal und andere Arbeitskräfte

Das Team der Projekt Kraft Facility- und Projektmanagement GmbH besteht ausschließlich aus in Vollzeit und Teilzeit beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Eine Aufschlüsselung nach Region, Herkunft, Alter und Geschlecht, Angestellten und weisungsgebundenem Personal wird geführt. Saisonbedingte, oder auftragsbedingte Schwankungen der Mitarbeiterzahlen gibt es in keinem bedeutenden Umfang.

GRI 2-2: Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung berücksichtigt werden

Wir bekennen uns zu den 17 Sustainable Development Goals (SDGs) der Weltgemeinschaft und deren Agenda 2030.



Berechtigte Personen erhalten den vollständigen Bericht gerne auf Anfrage.